

УДК 349.2

*И. Г. Кузьма,  
курсант 1-го курса факультета милиции  
Могилевского института МВД  
Научный руководитель: М. В. Новицкая,  
старший научный сотрудник  
отдела организации научной,  
международной и издательской деятельности  
Могилевского института МВД*

## **ПРИНЦИПЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Одним из действенных правовых средств обеспечения надлежащего исполнения работником трудовых обязанностей является дисциплинарная ответственность. Она представляет собой самостоятельный вид юридической ответственности и заключается в претерпевании дисциплинарных санкций, применяемых к нарушителю дисциплины [1, с. 140].

Являясь самостоятельным видом юридической ответственности, дисциплинарная ответственность характеризуется наличием особых признаков: 1) собственное основание применения (дисциплинарный проступок); 2) субъект дисциплинарной ответственности (работник); 3) субъект дисциплинарной власти (руководитель), наделенный правом применения дисциплинарного взыскания; 4) специфические санкции (меры дисциплинарного взыскания); 5) порядок применения и обжалования дисциплинарного взыскания.

Правовое регулирование дисциплинарной ответственности работников базируется на определенных принципах, позволяющих четко определить механизм воздействия этих норм на трудовые отношения, а также наметить основные пути их развития в современных реалиях.

Согласно словарю русского языка С. И. Ожегова термин «принцип» определяется как «основное, исходное положение какой-либо теории, учения, науки и т. п.» [2, с. 483]. Следовательно, принципы дисциплинарной ответственности можно определить как основополагающие начала, ключевые идеи, отражающие сущность дисциплинарной ответственности, а также норм права, регулирующих соответствующие отношения.

Принципами дисциплинарной ответственности являются:

– Принцип законности дисциплинарной ответственности. В основе данного принципа лежит требование, в соответствии с которым лицо, совершившее дисциплинарный проступок, может быть привлечено к ответственности в установленных законом пределах. Принцип законности подразумевает наличие

основания применения дисциплинарной ответственности, а также строй регламентации процедуры ее применения. Указанный принцип означает также неукоснительное соблюдение процессуальной формы при привлечении к дисциплинарной ответственности, обеспечение прав и законных интересов лица, привлекаемого к ответственности, что является определенной правовой гарантией от противоправного привлечения к дисциплинарной ответственности и злоупотребления субъектом дисциплинарной власти своими полномочиями.

– Принцип обоснованности и справедливости дисциплинарной ответственности. Указанный принцип предполагает всестороннее и объективное изучение обстоятельств совершения дисциплинарного проступка; наличие доказательств вины работника, совершившего проступок; выявление причинной связи между совершением проступка и наступившими последствиями; соразмерность взыскания со степенью вины и тяжести совершенного проступка; исключение возможности усиления ответственности, если вопрос о наложении дисциплинарного взыскания рассматривается по жалобе работника; применение одного взыскания за один дисциплинарный проступок.

– Принцип целесообразности дисциплинарной ответственности. Применение дисциплинарной ответственности преследует достижение определенных социальных целей, основной из которых является превенция дисциплинарных проступков. При этом основную цель составляют несколько взаимосвязанных между собой целевых установок: укрепление дисциплины и законности на предприятии; наказание лица, совершившего дисциплинарный проступок; обеспечение правомерного поведения.

– Принцип неотвратимости дисциплинарной ответственности. Неотвратимость дисциплинарной ответственности предполагает, что ни один проступок не должен оставаться скрытым и безнаказанным. Возбуждение дисциплинарного производства должно иметь место по всем случаям нарушения дисциплины труда. По мнению В. С. Бялта и С. Н. Трипутина, реализация на практике принципа неотвратимости способствует снижению количества правонарушений. На взгляд указанных ученых, данный принцип обуславливает тезис, согласно которому если за совершение деяния предусмотрено наступление юридической ответственности, то без законных оснований никто не может быть освобожден от этой ответственности ни под каким предлогом (общественное положение, родственные связи и т. д.) [3, с. 30].

– Принцип своевременности дисциплинарной ответственности. Нормы Трудового кодекса Республики Беларусь закрепляют конкретные сроки привлечения к дисциплинарной ответственности. Так, дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом

семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах, а при рассмотрении материалов о дисциплинарном проступке правоохранными органами дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела [4, ст. 200]. Таким образом, сущность указанного принципа заключается в том, что наибольшая эффективность в достижении целей дисциплинарной ответственности достигается в максимально сжатые сроки после совершенного дисциплинарного проступка. Чем больше временной разрыв между совершением проступка и привлечением работника к ответственности, тем ниже степень воспитательного воздействия как на виновное лицо, так и на остальных работников.

В заключение отметим, что к числу важнейших принципов дисциплинарной ответственности, которые являются базовыми идеями при воздействии на нарушителя трудовой дисциплины и применении мер дисциплинарного взыскания, относятся: законность, обоснованность, справедливость, целесообразность, неотвратимость, своевременность. Их исследование способствует раскрытию сущности дисциплинарной ответственности как одного из важнейших элементов в системе правового регулирования трудовых отношений.

1. Филющенко Л. И., Плешакова И. Н. Трудовое право : учеб. пособие. Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2019. 204 с. [Вернуться к статье](#)
2. Ожегов С. И. Словарь русского языка ; под ред. чл.-кор. АН СССР Н. Ю. Шведовой / 20-е изд. М. : Русский язык, 1988. 750 с. [Вернуться к статье](#)
3. Бялт В. С., Трипутин С. Н. Принципы юридической ответственности // Вестн. С.-Петерб. ун-та МВД России. 2016. № 3 (71). С. 28–32. [Вернуться к статье](#)
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 06.01.2021 г. Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)